



รายงานผลการดำเนินการ

คณะกรรมการธรรมมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการรรรรมากีบาลและจรียรรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการรรรรมากีบาลและจรียรรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการ

รรรรมากีบาลและจรียรรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ 053 /2564 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการรรรรมากีบาลและจรียรรรม ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ในการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจรียรรรม

คณะกรรมการรรรรมากีบาลและจรียรรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานประจำปีฉบับนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในด้านการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการรรรรมากีบาลและจรียรรรมและการรายงานผลเกี่ยวกับภารกิจของคณะกรรมการรรรรมากีบาลและจรียรรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะผู้จัดทำ



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. คณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม	1
2. การรายงานผลการดำเนินงาน	2
3. ผลการดำเนินงาน	2
3.1 สถิติการประชุมคณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม	2
3.2 สรุปผลการดำเนินงาน ของคณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม	3
ภาคผนวก	5
1. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ 053/2564	6
2. ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566	7

1. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ 053/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ดังรายนามต่อไปนี้



รองศาสตราจารย์จรูญดี เกษทอง
ประธานคณะกรรมการ



รองศาสตราจารย์ ดร.สุทนต์ นิลชัย
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก



ศาสตราจารย์(พิเศษ) ดร.วรรณชัย บุญบำรุง
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก



ดร.สุชาติ ตริรัตน์วัฒนา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



นางสาวณัฐลา เย็นยิ่ง
ผู้ช่วยเลขานุการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภัย พวงน
เลขานุการ



อาจารย์ประภัสสรา หงอก
ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ต้องจัดรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ตามข้อ 21 (8) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ประกอบกับข้อ 40 (8) ของประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

3. ผลการดำเนินงาน

3.1 สถิติการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. 2565 – พ.ศ. 2566 มีการจัดประชุม จำนวน 7 ครั้ง มีระเบียบวาระการประชุม จำนวน 19 เรื่อง

ตารางที่ 1 จำนวนระเบียบวาระการประชุม ประจำปี พ.ศ. 2565

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่องสืบเนื่อง	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	รวม
1/2566	27 ม.ค. 2566	0	2	2	4
2/2566	24 ก.พ. 2566	0	3	2	5
3/2566	30 มี.ย. 2566	0	2	1	3
4/2566	21 ก.ค. 2566	1	1	0	2
5/2566	1 ก.ย. 2566	1	0	0	1
6/2566	22 ก.ย. 2566	1	2	0	3
7/2566	20 ก.ค.2566	1	0	0	1

ที่มา : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

3.2 สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ประกอบกับประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ประจำปี พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566 ได้จัดทำแผนการดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. 2566 ปรากฏดังรูปภาพต่อไปนี้

ตารางแสดงแผนการดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒๑	ข้อบังคับ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
(๑)	ทบทวนนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม รวมทั้งนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย												
(๒)	พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมตามที่ได้การบดเสนอ												
(๓)	พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดในจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง												
(๔)	พิจารณามาตรการจูงใจอื่น ตามข้อ ๔ (๖) ของประกาศ และแนวทาง หลักเกณฑ์ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง												
(๕)	กำกับดูแลการดำเนินการของกระบวนการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม และประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้อง												
(๖)	กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม												
(๗)	ทบทวนประมวลจริยธรรม และเสนอแนะแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรม												
(๘)	รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย												

ที่มา : ข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับ ข้อ ๔๐ ของประมวลจริยธรรม

2. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ได้พิจารณาดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระและหลักความเสมอภาค ซึ่งกำหนดให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปิดเผยผลการดำเนินงาน อันได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษา ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการศึกษาข้อมูล สารสนเทศ รายงานทางการเงิน ระเบียบกฎเกณฑ์ที่จำเป็น ข้อมูลเกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย และข้อมูลด้านธรรมาภิบาล เป็นต้น ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลให้ดำเนินการผ่านทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผลเพื่อการอื่นได้ ตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง การเปิดเผยผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค พ.ศ.2565

อนึ่ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เห็นควรอนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. 2565 นำไปใช้ในการรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางที่กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด

3.2 สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม (ต่อ)

นอกจากนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาประเด็นกรณีการซื้อผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ อันเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณการวิจัย เนื่องด้วยประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ไม่ได้กำหนดให้ครอบคลุมถึงการจัดซื้อผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติอันเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณวิจัยจึงขอเสนอปรับปรุงและแก้ไข ข้อ 19 จากเดิม “ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องให้บริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนงานวิจัย และนวัตกรรมที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง ความเป็นกลาง และความรับผิดชอบต่อสังคม” เปลี่ยนแปลงเป็น “ข้อ 20 ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องให้บริการวิชาการแก่สังคม และผลิตผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร”

เพื่อให้นโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กำหนดให้ครอบคลุมถึงประเด็นปัญหาการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณวิจัยดังกล่าว จึงได้เสนอเพิ่มเติมนโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมในประเด็นนี้ เป็นไปตามข้อ 21 (1) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 และเสนอ ร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

3. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 ได้พิจารณาแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 30 กันยายน 2565 ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ในฐานะประธาน ก.พ.อ. ประกาศกำหนด

4. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ได้พิจารณาปรับปรุง ร่าง ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร กรรมการ อุดมกรรมการ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่น และผู้เรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

5. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 ได้พิจารณาปรับปรุง ร่าง ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร กรรมการ อุดมกรรมการ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่น และผู้เรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

6. ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2566 ได้พิจารณาปรับปรุง ร่าง ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร กรรมการ อุดมกรรมการ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่น และผู้เรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ກາດພວກ

คำสั่งแต่งตั้ง



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ที่ ๐๕๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์วรุณี เทพทอง
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุชาติ ศรีรัตนวัฒนา
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.วรรณชัย บุญบำรุง
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ยุทธพร อีสระชัย
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชชัย พวกดี
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร) | เลขานุการ |
| ๖. อาจารย์ประภัสรา ห่อทอง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวนฤชล เชื้ออึ้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม รวมทั้งนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของนายสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับการกิจของมหาวิทยาลัย ตามที่อธิการบดีเสนอ

(๓) กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องเรียนตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม

(๖) พิจารณาอุทธรณ์ของผู้ต้องถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดีตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม

(๗) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งเป็นต้นไป ถึงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.โสริช โพธิแก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่มหาวิทยาลัย และยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งความมีธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย เป็นแนวทางสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๑ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดนโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ใช้ประกาศนี้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล อันได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง และหลักการกระจายอำนาจ

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ต้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นปฏิบัติตามนโยบายและปณิธานของมหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๑ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย รวมทั้งประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด มหาวิทยาลัยควรมีกลไกส่งเสริม และสนับสนุน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้าง ความตระหนักในการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยต้องมีกลไกที่มีประสิทธิภาพ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ ตามนโยบาย ปณิธาน วัตถุประสงค์ และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยต้องให้บริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการวิจัย และนวัตกรรม ที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง ความเป็นกลาง และความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยควรมีการส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ ของทุกหน่วยงาน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทางการเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว ทั้งนี้ ให้อยู่ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และกฎหมายว่าด้วยความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรของ มหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการ ดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ รวมทั้งการกำกับและดูแลกิจการของมหาวิทยาลัย อันเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างความสมานฉันท์ ประองคอง เพื่อให้การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหา เพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยมีการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคมและชุมชน

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยควรส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลหรือมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยต้องมีกลไกและระบบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๒ ผู้บริหารและบุคลากร

ข้อ ๑๖ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า และดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๑๘ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานโดยมุ่งพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัย ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ประเทศ

ข้อ ๑๙ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยควรมีส่วนร่วมในการรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ รวมทั้งการกำกับและดูแลกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องให้บริการวิชาการแก่สังคม และผลิตผลงานทางวิชาการ ที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๒๑ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นต่อการพัฒนาสมรรถนะและความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นต่อการให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคม และชุมชน

ข้อ ๒๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติงาน รวมทั้งรักษาความลับของมหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระมัดระวัง มิให้เอกสารหรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่มหาวิทยาลัย และต้องระมัดระวังไม่ให้เอกสารหรือข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ไม่พึงเปิดเผยออกไปสู่บุคคลภายนอก

ข้อ ๒๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง และคำนึงถึงการป้องกันมิให้เกิดความผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม อันเป็นสาเหตุของการร้องเรียนหรือและการฟ้องร้องผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัย และนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐอย่างเคร่งครัด

หมวดที่ ๓ ผู้เรียน

ข้อ ๒๕ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย รวมทั้งประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ต้องยึดมั่นในความดี ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ของตนเอง ใฝ่รู้ใฝ่เรียน หมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้และความสามารถอยู่เสมอ เพื่อความรู้ ความสามารถที่เพียงพอในการประกอบอาชีพ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตอาสา มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และสามารถประยุกต์ใช้วิชาชีพของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๒๗ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ต้องเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม รวมถึงเคารพสิทธิของผู้อื่น โดยใช้สิทธิเสรีภาพควบคู่กับการทำหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งมีอิสระ ในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างถูกต้องและเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.โสรัจ โทธิแก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



คณะกรรมการธรรมมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
(งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร)

เลขที่ 69 หมู่ 1 ต.นครชุม อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000
โทรศัพท์ 055-706-518 ต่อ 1102 | โทรสาร 055-706-518